

RESUMEN DE LAS REUNIONES DE  
LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

CURSO ACADÉMICO 2024-2025

# Reuniones del Patronato

## Acta de 2 de diciembre de 2024

En esta sesión del Patronato se abordaron diversas cuestiones relacionadas con la evolución institucional de la Universidad y con el desarrollo del proyecto académico del Grupo Educativo Nebrija.

- Saludo del Presidente del Patronato: El Presidente, Darío Villanueva, dio la bienvenida a los miembros del Patronato y destacó la importancia de la reunión como espacio de reflexión estratégica sobre el desarrollo de la Universidad y del grupo educativo.
- Reflexiones del Rector sobre la Universidad y el Grupo Educativo: El Rector presentó un análisis sobre la evolución de la Universidad Nebrija y del conjunto del grupo educativo, destacando el crecimiento experimentado en número de estudiantes, el aumento del alumnado internacional, la evolución del presupuesto y el fortalecimiento progresivo de la actividad investigadora. Asimismo, puso de relieve el modelo educativo de la institución, basado en la calidad docente, la innovación pedagógica y el aprendizaje práctico.
- Renovaciones y nombramientos en el Patronato: El Patronato analizó diversas propuestas relativas a la renovación de miembros del órgano y al nombramiento de nuevos patronos, con el objetivo de reforzar su funcionamiento y ampliar la diversidad de perfiles profesionales representados en el Patronato.
- Ruegos y preguntas: Los miembros del Patronato intercambiaron reflexiones sobre los principales retos estratégicos de la Universidad, entre ellos el fortalecimiento de la investigación, el posicionamiento internacional de la institución y la consolidación del proyecto académico en un contexto universitario cada vez más competitivo.

## Acta de julio de 2025

En esta sesión del Patronato se analizaron diversas cuestiones relacionadas con la evolución académica de la Universidad, la gobernanza institucional y la renovación de sus órganos de dirección.

- Saludo del Presidente del Patronato: El Presidente destacó el momento institucional que atraviesa la Universidad y subrayó la relevancia del proceso de transición en el rectorado tras la finalización del mandato del Rector José Muñiz.
- Presentación de la candidata al rectorado: Se presentó ante el Patronato la profesora Montserrat Gomendio Kindelán como candidata propuesta para asumir el rectorado de la Universidad, destacándose su trayectoria académica, su experiencia en gestión pública y su proyección internacional en el ámbito de la educación.
- Informe del Rector sobre la situación de la Universidad: El Rector presentó un informe detallado sobre la situación académica de la institución, abordando aspectos relacionados con la oferta formativa, la actividad investigadora y los principales indicadores de calidad. En este contexto se destacó el desarrollo de titulaciones de grado y posgrado, la existencia de grupos y proyectos de investigación competitivos y el reconocimiento internacional obtenido por la Universidad.
- Reconocimiento al Rector saliente: El Patronato expresó su reconocimiento institucional a la labor desarrollada por el Rector durante sus cinco años de mandato, subrayando su contribución al desarrollo académico e institucional de la Universidad.
- Propuesta de nombramiento de la nueva Rectora: Tras el correspondiente debate, el Patronato acordó trasladar al Consejo Rector la propuesta de nombramiento de Montserrat Gomendio Kindelán como Rectora de la Universidad Nebrija.
- Renovaciones y nombramientos de patronos: Se aprobaron diversas renovaciones de miembros del Patronato y la incorporación de nuevos patronos procedentes de distintos ámbitos profesionales, con el objetivo de reforzar la diversidad de perfiles y la proyección institucional del órgano.
- Reflexiones sobre el futuro de la Universidad: Durante el debate los miembros del Patronato analizaron distintos retos estratégicos relacionados con la internacionalización de la institución, el fortalecimiento de la investigación y el desarrollo futuro del proyecto universitario.

# Reuniones del Consejo Rector

## Acta del 2 de diciembre de 2024

En esta sesión del Consejo Rector se analizaron diversas cuestiones estratégicas relacionadas con la evolución institucional del Grupo Educativo Nebrija y con el desarrollo de sus principales proyectos.

- Situación institucional y evolución estratégica: El Presidente realizó una valoración general de la evolución de la Universidad y del Grupo Educativo Nebrija, destacando los avances alcanzados en el desarrollo del plan estratégico y las principales prioridades institucionales para los próximos años.
- Evolución del entorno universitario: Los consejeros analizaron el contexto competitivo del sector universitario y las oportunidades de crecimiento en nuevas áreas académicas y programas formativos.
- Infraestructuras y proyectos estratégicos: Se revisaron diversas iniciativas de inversión vinculadas al desarrollo de los campus universitarios, especialmente en el ámbito de las ciencias de la salud, así como los avances en los procesos de transformación digital de la institución.
- Gobernanza del grupo educativo: El Consejo analizó distintas cuestiones relativas a la coordinación y funcionamiento de las entidades que integran el Grupo Educativo Nebrija, en particular la Universidad, la Fundación Nebrija y otras instituciones vinculadas.

## Acta del 27 de marzo de 2025

El Consejo Rector abordó en esta sesión diversos asuntos de carácter económico, estratégico y organizativo relacionados con la gestión del grupo educativo y el desarrollo institucional de la Universidad.

- Formulación de las cuentas anuales del ejercicio 2024: El Gerente presentó las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2024, destacando el crecimiento de los ingresos y del resultado respecto al ejercicio anterior, así como el mantenimiento de los principales indicadores de equilibrio económico-financiero.
- Aplicación del resultado del ejercicio: El Consejo Rector aprobó la propuesta de distribución del resultado del ejercicio y acordó su elevación a la Junta General para su aprobación definitiva.
- Gestión estratégica de los recursos humanos: El Director General presentó el programa de desarrollo del talento denominado "Talento Deseado", orientado a reforzar la evaluación del desempeño, la identificación de perfiles estratégicos y la planificación de la sucesión en puestos clave.
- Refuerzo de puestos directivos y estratégicos: El Consejo analizó la necesidad de fortalecer determinadas posiciones directivas dentro del grupo educativo, así como el proceso de sucesión en el rectorado.
- Informe del Rector: El Rector presentó un informe sobre la situación académica de la Universidad, destacando la evolución de la oferta de titulaciones, el impulso de nuevas modalidades formativas y el papel de la innovación y el emprendimiento en el desarrollo institucional.
- Creación de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud: El Consejo Rector aprobó la creación de esta nueva facultad y la reorganización de las titulaciones previamente adscritas a la Facultad de Ciencias de la Vida y de la Naturaleza.
- Gobernanza y organización institucional: Se analizaron diversas propuestas orientadas a reforzar la estructura de gobernanza del Grupo Educativo Nebrija mediante la especialización de funciones dentro del Consejo Rector.
- Cumplimiento normativo: Se informó de que no constan denuncias en el sistema de cumplimiento normativo desde la celebración de la reunión anterior.

## Acta de junio de 2025

En la reunión celebrada en junio el Consejo Rector abordó diversas cuestiones estratégicas relacionadas con el desarrollo institucional del grupo educativo.

- Reorganización del Consejo Rector: Se analizaron propuestas de reestructuración destinadas a reforzar el papel estratégico del Consejo Rector en ámbitos como la planificación académica, la gestión financiera, el desarrollo comercial y la política de recursos humanos.
- Estrategia institucional del grupo: Los consejeros revisaron las principales prioridades estratégicas del Grupo Educativo Nebrija y las líneas de crecimiento previstas para los próximos cursos académicos.
- Proyectos de desarrollo institucional: Se abordaron diversas iniciativas relacionadas con la expansión de infraestructuras universitarias, la consolidación de nuevas titulaciones y el fortalecimiento de la actividad investigadora.
- Seguimiento del plan estratégico: El Consejo realizó un seguimiento del grado de avance del plan estratégico 2022-2028 y de los principales indicadores de desarrollo institucional.

# Reuniones del Consejo de Gobierno

## Acta del 29 de octubre de 2024

Durante esta sesión del Consejo de Gobierno se presentaron diversos informes institucionales y se adoptaron acuerdos relevantes para el desarrollo académico y organizativo de la Universidad.

- Resultados de la encuesta de clima laboral: Se presentaron los resultados de la encuesta anual de clima laboral, que alcanzó una valoración media de 7,38. Se expusieron asimismo las principales iniciativas impulsadas para mejorar el bienestar laboral, el desarrollo profesional y la comunicación interna.
- Resultados de la campaña de captación 2024-2025: Se informó de la evolución de la matrícula en programas de grado y posgrado, que alcanzó aproximadamente los 8.100 estudiantes, destacándose el elevado grado de cumplimiento de los objetivos previstos.
- Datos de inserción laboral de egresados: Se presentaron los resultados de empleabilidad de los titulados, con tasas cercanas al 93 % en grado y superiores al 95 % en máster, destacándose el papel de las prácticas profesionales en la inserción laboral.
- Informe del Director General: Se expusieron los avances en el desarrollo del plan estratégico 2022-2028, incluyendo la ampliación de la oferta académica, el desarrollo de nuevos programas y las inversiones en infraestructuras docentes e investigadoras.
- Reorganización académica: El Consejo aprobó la creación de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud y de la Facultad de Psicología, con el objetivo de reforzar la especialización académica de estos ámbitos de conocimiento.
- Nombramientos institucionales: Se aprobaron diversos nombramientos, entre ellos el de Fernando Díez Estella como Defensor Universitario, José María Ortiz como Director-Decano de la Nebrija Business & Technology School y Mario Mateo como Director de Marca.
- Oferta académica de títulos propios y dobles titulaciones: Se aprobó la oferta académica correspondiente al siguiente curso académico.
- Modificaciones normativas: Se aprobaron modificaciones en la normativa relativa a becas, movilidad internacional y evaluación de los Trabajos Fin de Grado y Máster.

## Acta del 25 de febrero de 2025

En esta sesión se analizaron principalmente cuestiones relacionadas con la investigación y la mejora de la gestión institucional.

- Informe del Rector: El Rector presentó una valoración general de la evolución del curso académico y de los principales proyectos institucionales en marcha.
- Informe sobre investigación: El Vicerrectorado de Investigación expuso un informe sobre la evolución de la actividad investigadora, destacando el crecimiento de la producción científica y la captación de proyectos competitivos.
- Optimización de la gestión institucional: Se presentaron diversas iniciativas dirigidas a mejorar la eficiencia organizativa y avanzar en la digitalización de los procesos administrativos.

## Acta del 29 de abril de 2025

Durante esta sesión se presentaron diversos informes académicos relacionados con la evolución de las facultades y escuelas de la Universidad.

- Informe del Rector: Se revisaron los principales hitos institucionales del curso académico y las prioridades estratégicas para el próximo periodo.
- Informes de los decanos: Los responsables de la Facultad de Derecho y Relaciones Internacionales, la Facultad de Economía y Empresa y la Escuela Politécnica Nebrija presentaron sus respectivos informes de actividad.
- Evolución académica: Se analizaron los avances en docencia, investigación y captación de estudiantes, así como los principales retos estratégicos de cada centro.

## Acta del 26 de mayo de 2025

En esta reunión se abordaron diversas cuestiones relacionadas con la planificación académica y el desarrollo institucional.

- Informe del Rector: Se presentó un balance general del curso académico y de los principales avances en los ámbitos docente, investigador e institucional.
- Campaña de captación 2025-2026: Se analizaron las estrategias previstas para el siguiente curso, orientadas a reforzar las acciones de promoción y mejorar la eficiencia de los procesos de admisión.
- Informes de los decanos: Los decanos de la Facultad de Lenguas y Educación, la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud y la Facultad de Ciencias de la Vida y la Naturaleza presentaron sus informes sobre la evolución de sus respectivos centros.
- Planificación académica: Se abordaron diversas cuestiones relacionadas con la planificación académica futura y el desarrollo institucional de la Universidad.